

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA PRIMA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 27 novembre 2008 alle ore 10.30, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Direttore Generale delle risorse umane del Ministero, Dott. Silvio Criscuoli, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione integrativa per il personale dirigente dell'area I - art.13 del CCNL 21.4.2006,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

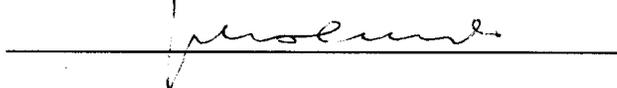
VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la nota n. DFP 0051414 del 14 novembre 2008, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo dell' 8 ottobre 2008, concernente la "**retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2007**".

PROCEDONO alla definitiva sottoscrizione della suddetta ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo dell' 8 ottobre 2008 nel testo allegato al presente verbale.

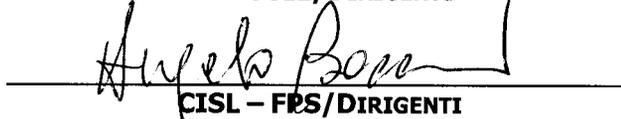
Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero
- Dott. Silvio Criscuoli -



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

FP - CGIL/DIRIGENTI



CISL - FPS/DIRIGENTI



UIL PA/DIRIGENTI



CONFSAL.- UNSA/DIRIGENTI



CONFEDIRSTAT



CIDA - UNADIS



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo di amministrazione dei dirigenti di II fascia dell'ex Ministero della pubblica istruzione anno 2007

Premessa

1. Il giorno 21 aprile 2006 sono stati sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2002-2005 (primo biennio economico 2002-2003) e per il secondo biennio economico 2004-2005, del personale dirigente dell'Area I.

2. La direttiva ministeriale, n. 4072 del 12 maggio 2005, disciplina il Sistema di Valutazione delle prestazioni della dirigenza amministrativa e tecnica del MIUR (di seguito SIVADIR) previsto dall'art. 35 del CCNL 1998-2001 e dal D.Lvo n. 286/99

3. Con Decreto del Capo del Dipartimento della programmazione ministeriale e per la gestione ministeriale del bilancio, delle risorse umane e dell'informazione, datato 19 aprile 2006, viene determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del D.P.R. 319/2003.

4. Il D.L. 18 maggio 2006, n° 181 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2006, n° 233, dispone il riordino dei Ministeri con conseguente "spacchettamento" del MIUR e la creazione dei due nuovi Ministeri: MPI e MUR.

5. Il D.P.C.M. 14 luglio 2006, in attuazione del predetto D.L. 181/2006, individua le strutture e gli uffici dei due nuovi Ministeri.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica ai dirigenti di uffici di livello dirigenziale non generale dell'ex Ministero della pubblica istruzione in applicazione del D.P.R. 319/2003, del D.M. 28 aprile 2004, dei DD.MM. 28/7/2004 e in aderenza al D.L. 181/2006, in servizio nell'anno 2007.

Art. 2

Risorse disponibili (tab. A)

1. Complessivamente, il fondo 2008, con il quale vengono retribuiti la posizione 2008 ed il risultato 2007, ammonta ad € 20.252.510,05.

2. La risorsa destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2008, ammonta ad € 9.947.216,44 .

3. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato 2007, sono quelle riportate nella seguente tabella A.

1

07/10/2008

TABELLA A		IMPORTO
Fondo 2007		19.312.224,58
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2007 (All. A)		310.996,58
Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2006 complementari ad anno intero (All. B)		275.341,32
FONDO 2007		19.898.562,48
Somme versate relative al regime di onnicomprensività ⁽¹⁾		353.947,57
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO 2007		20.252.510,05
⁽¹⁾ Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico		
UTILIZZO DELLE DISPONIBILITA'		
Somma occorrente per il pagamento della posizione ai dirigenti in servizio nell'anno 2008		9.947.216,44
Onnicomprensività da liquidare ai dirigenti incaricati come retribuzione di risultato (imp. IRPEF), 60% importo affluito al fondo		212.368,54
Contributi, sia a carico dello Stato che del dipendente (33,35%), relativi al 60% corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività		77.958,07
Somma da destinare al risultato 2007		10.014.967,00
TOTALE UTILIZZO		20.252.510,05
DESTINAZIONE RISULTATO		
risultato per reggenze		87.654,00
risultato= 20% posiz 2007		2.209.213,56
risultato ponderazione SIVADIR		7.718.099,44

4. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificati diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato che di quelle a carico del dipendente.

Art. 3 Impiego delle risorse

1. La reggenza di altri uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale ai dirigenti interessati, è retribuita, ai fini del risultato, con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. In relazione alle reggenze accertate (n° 27), la risorsa finanziaria è pari ad € 87.654,00.

2. Con la valutazione effettuata in conformità delle disposizioni di cui alla direttiva ministeriale n° 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla CdC il 16 giugno 2005, è assegnato a ciascun dirigente il relativo punteggio e la conseguente collocazione nella fascia di merito cui il punteggio medesimo si riferisce;

sulla base del procedimento previsto dal SIVADIR, è destinata a ciascun dirigente, indipendentemente dalle tre fasce di merito in cui il medesimo si colloca, una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2007. La risorsa relativa occorrente è pari ad € 2.209.213,56;

2

A2

NR RA JL MB Jm

3. la valutazione disposta nei confronti dei dirigenti, per l'anno 2007, colloca i dirigenti interessati nelle fasce di merito previste dal SIVADIR:

Fascia A (prestazione eccellente – punti da 91 a 100)

Fascia B (prestazione più che soddisfacente – punti da 51 a 90)

Fascia C (prestazione soddisfacente – punti da 31 a 50);

in relazione alle risorse disponibili (€ 7.718.099,44), dopo il computo di cui ai precedenti commi 1 e 2, è calcolata, esclusivamente per i dirigenti collocati nelle fasce A e B, in aggiunta alla retribuzione di risultato pari al 20% della posizione in godimento, la retribuzione di risultato riportata a fianco delle due fasce sottostanti, quantificata secondo il procedimento di cui alla scheda B allegata alla direttiva indicata nelle premesse:

FASCIA A € 19.175,40

FASCIA B € 9.587,70

Le retribuzioni di risultato del presente comma, sono destinate ai dirigenti interessati in quota parte sulla base dell'effettivo periodo in cui hanno esercitato l'incarico dirigenziale nel corso del 2007;

4. la risorsa residuale risultante dal calcolo (per cessazione, ecc..) di cui al precedente comma 3, ultimo periodo, alimenta la retribuzione di risultato dei dirigenti con incarico esercitato per l'intero anno 2007 - inseriti nelle prime due fasce di merito - ed è ripartita con la stessa modalità ponderata prevista nel comma 3 medesimo.

Pertanto, la retribuzione su valutazione SIVADIR, destinata esclusivamente ai dirigenti collocati nelle fasce A e B, il cui incarico dirigenziale si è espletato per l'intero anno 2007, è pari a:

FASCIA A € 20.832,17

FASCIA B € 10.416,08

Art. 4

Attribuzione retribuzione risultato

1. Sulla base di quanto previsto nei precedenti articoli, i Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro provvedono all'attribuzione complessiva della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio alla data del 31.12.2007 e ai dirigenti cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dello stesso anno.

2. La Direzione Generale per le risorse umane, provvede a comunicare, ai Capi degli Uffici di livello dirigenziale generale e degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, in applicazione del presente contratto, gli importi scaturenti dai calcoli sopra menzionati, da attribuire a ciascun dirigente.

Art. 5

Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai titolari degli incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita la misura del 60% (CCNI 18 maggio 2007), calcolata sull'importo lordo dipendente dei compensi medesimi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato.

Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo (cfr tabella A).

La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, è destinata alla retribuzione di risultato.

2. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l'ordinata gestione di cui trattasi, saranno imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.